*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 13** di*

info azienda – Luglio 2025

LE ULTIME NOVITÀ

Riders: indicazioni operative Circolare INAIL n. 40 del 4 luglio 2025	L'INAIL, nel riepilogare le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro, fornisce altresì alcune precisazioni in merito ai **profili assicurativi** INAIL per le **prestazioni** di lavoro svolte mediante **piattaforme digitali**.
Benefit auto aziendali: chiarimenti per il 2025 e il periodo transitorio Agenzia delle Entrate Circolare n. 10 del 3 luglio 2025	Si illustra la disciplina fiscale applicabile ai veicoli concessi come **fringe benefit**, come modificata dalla Legge di Bilancio 2025 e dal decreto "Bollette". In particolare, la regolamentazione in vigore dal 2025 per i **veicoli aziendali** in **uso promiscuo** ai dipendenti non si applica se il mezzo è stato ordinato entro fine 2024 e consegnato al lavoratore entro il primo semestre di quest'anno. **Nulla cambia** per le **auto immatricolate e assegnate dal 1° luglio 2020 al 31 dicembre 2024**. Inoltre, sono fornite le **istruzioni** per l'applicazione del nuovo regime e viene chiarito in quali casi possano ancora applicarsi le **regole in vigore fino al 31 dicembre 2024**.
In Gazzetta il Decreto Omnibus Decreto Legge n. 95 del 30 giugno 2025	È stato pubblicato nella G.U. il c.d. **"Decreto Omnibus"**, di cui si segnalano: • le **misure** per le **zone** colpite dagli **eventi sismici** e la proroga per il **2025** delle **agevolazioni previdenziali** per la **"Zona Franca Urbana Sisma Centro Italia"**; • la disciplina dell'integrazione al reddito per le lavoratrici madri con due o più figli (c.d. **"Bonus mamme"**); • le disposizioni in materia di turismo (contributi per le c.d. **staff house**).
Conguaglio donazione sangue: nuove regole Uniemens da ottobre 2025 Messaggio INPS n. 2067 del 30 giugno 2025	L'INPS è intervenuto nuovamente sul **rimborso** ai **datori** di lavoro del settore privato delle **retribuzioni** corrisposte per le **giornate/ore di riposo** fruite dai lavoratori dipendenti **donatori di sangue** o giudicati inidonei alla donazione. L'obbligatorietà della valorizzazione degli elementi presenti nell'elemento <Giorno> e la valorizzazione degli elementi presenti in <InfoAggCausaliContrib> è posticipata alla **competenza** di **ottobre 2025**.

Modifiche alla disciplina del rapporto di lavoro subordinato sportivo Decreto Legge n. 96 del 30 giugno 2025 (G.U. n. 149 del 30 giugno 2025)	Pubblicato il decreto recante *"Disposizioni urgenti per l'organizzazione e lo svolgimento di grandi eventi sportivi, nonché ulteriori disposizioni urgenti in materia di sport"*. Tra le disposizioni di interesse per i datori, la modifica alla **durata massima** dei **rapporti di lavoro sportivo** a **tempo determinato** da 5 a **8 anni**. Inoltre, viene istituito il Fondo sport per la concessione di **borse di studio** in favore di **studenti universitari** per alti meriti sportivi.
No alla rilevazione delle presenze tramite utilizzo di dati biometrici Garante Privacy Newsletter n. 536 del 25 giugno 2025	L'utilizzo dei **dati biometrici** per rilevare la **presenza** dei **dipendenti** è consentito solo se previsto da una specifica norma che tuteli i diritti dei lavoratori e deve rispondere ad un **interesse pubblico**, nonché rispettare criteri di **necessità e proporzionalità** rispetto all'obiettivo perseguito. Nel caso di specie, l'utilizzo **sistematico, generalizzato e indifferenziato** di sistemi di rilevazione biometrica delle presenze non può essere colmato **neppure** dal **consenso** dei **lavoratori**.

COMMENTI

RICHIESTE DI INTEGRAZIONE SALARIALE PER CALDO ECCESSIVO

Considerata l'**eccezionale ondata di calore** che sta interessando il territorio nazionale che può determinare l'eventuale sospensione o riduzione delle attività lavorative, con il Messaggio n. 2130 del 3 luglio 2025, l'INPS offre alcune indicazioni di carattere generale circa le **modalità** con le quali richiedere le prestazioni di integrazione salariale (**CIGO**, **assegno di integrazione salariale del FIS** e dei **Fondi di solidarietà bilaterali**) e i **criteri** per la corretta **valutazione delle istanze**.

Le predette indicazioni si applicano, per quanto compatibili, anche nell'ambito del lavoro svolto in agricoltura, secondo la disciplina in materia di cassa integrazione speciale per gli operai e impiegati a tempo indeterminato dipendenti da imprese agricole (**CISOA**).

SOSPENSIONE/RIDUZIONE DELL'ATTIVITÀ PER ORDINANZA DELLA PUBBLICA AUTORITÀ

Nei casi in cui la sospensione/riduzione delle attività lavorative sia **disposta con ordinanza della pubblica Autorità** la causale utilizzabile per **CIGO**, **FIS** o **Fondi di Solidarietà Bilaterali** è "*sospensione o riduzione dell'attività per ordine di pubblica autorità per cause non imputabili all'impresa o ai lavoratori*".

L'INPS specifica che nella **relazione tecnica** vanno indicati gli **estremi dell'ordinanza** che ha disposto la sospensione o la riduzione delle attività lavorative, senza doverla allegare.

Le prestazioni di integrazione salariale potranno essere riconosciute **per i periodi** e **le fasce orarie** di sospensione/riduzione delle attività lavorative indicate nelle **ordinanze**.

EVENTI METEO

Nelle ipotesi di **caldo eccessivo** che non consentano il regolare svolgimento delle attività lavorative, è possibile richiedere le integrazioni salariali con l'utilizzo della causale "*evento meteo*" per "*temperature elevate*". Nello specifico:

- la prestazione di integrazione salariale può essere riconosciuta per **temperature superiori a 35° centigradi**;

- anche il verificarsi di temperature **pari o inferiori a 35° centigradi** può determinare l'accoglimento della domanda di accesso alle prestazioni di integrazione salariale qualora, per la tipologia di attività svolta e per le condizioni nelle quali si trovano concretamente a operare i lavoratori, entri in considerazione la valutazione della temperatura c.d. "**percepita**", che è **più elevata di quella reale**. Si pensi, a titolo esemplificativo, a quelle attività lavorative svolte in luoghi non proteggibili dal sole, al chiuso che non possono beneficiare di sistemi di ventilazione o raffreddamento (per circostanze imprevedibili e non imputabili al datore di lavoro o nei casi in cui il loto utilizzo sia incompatibile con le medesime lavorazioni), che comportino l'utilizzo di materiali o di macchinari che producono a loro volta calore ma anche all'impiego di particolari strumenti di protezione (tute, caschi, etc...). Anche l'elevato tasso di umidità concorre a determinare una temperatura "percepita" superiore a quella reale.

Per consentire una corretta ed efficace istruttoria della domanda, tali fattori dovranno emergere dalla **relazione** allegata.

Non dovranno invece essere allegati alla domanda i bollettini meteo, in quanto gli stessi sono acquisiti d'ufficio dall'Istituto. Le sedi locali dell'Istituto potranno però avvalersi delle documentazioni o delle pubblicazioni sui dati relativi agli indici di calore da parte dei vari dipartimenti meteoclimatici o della protezione civile.

L'INPS ricorda, inoltre, che anche nei casi in cui il datore di lavoro, su indicazione del responsabile della sicurezza dell'azienda, disponga la sospensione o la riduzione oraria delle lavorazioni per cause riconducibili alle temperature eccessive è possibile valutare positivamente la richiesta di integrazione salariale.

Entrambe le causali (ordine di pubblica autorità e meteo) integrano fattispecie annoverabili tra gli "**eventi oggettivamente non evitabili**" (**EONE**). Dette causali sono tra loro alternative. Tuttavia, nell'ipotesi in cui sia presentata un'istanza con causale "evento meteo" per "elevate temperature" riferita a periodi interessati anche da ordinanze di sospensione/riduzione delle attività lavorative per caldo eccessivo adottate da pubbliche Autorità, l'Istituto ne terrà conto nel corso dell'istruttoria. In tali casistiche, nella relazione tecnica, i datori dovranno non solo attestare di avere sospeso o ridotto l'attività lavorativa per le temperature elevate, ma anche riportare gli estremi dell'ordinanza adottata dalla pubblica Autorità.

PRINCIPALI CARATTERISTICHE DOMANDE CON CAUSALE EONE

Per le domande presentate con le predette causali (ordine di pubblica autorità e meteo):

- **non** è richiesta l'**anzianità di effettivo lavoro di 30 giorni** presso l'unità produttiva per la quale viene richiesto il trattamento;
- i datori di lavoro **non** sono tenuti al **pagamento del contributo addizionale**;
- il **termine di presentazione della domanda** è **l'ultimo giorno del mese successivo** a quello in cui l'evento si è verificato;
- l'**informativa sindacale non è preventiva** ed è sufficiente per i datori di lavoro, anche dopo l'inizio della sospensione o riduzione dell'attività lavorativa, comunicare alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) o alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU), ove esistenti, nonché alle articolazioni territoriali delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, la durata prevedibile del periodo per cui è richiesto l'intervento di integrazione salariale e il numero dei lavoratori interessati. Per le imprese dell'industria e dell'artigianato edile e dell'industria e dell'artigianato lapidei la predetta informativa è dovuta limitatamente alle richieste di proroga dei trattamenti con sospensione dell'attività lavorativa oltre le 13 settimane continuative.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2025

GIOVEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2025** per il personale domestico. *Versamento tramite bollettino MAV.*

Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo A. Pastore" e "Fondo M. Besusso" trimestrali Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo A. Pastore" ed al "Fondo M. Besusso", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2025**.
Versamento tramite bonifico bancario.

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2025**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2025**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2025**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2025**).

DOMENICA 20 → LUNEDÌ 21

Contributi Previndai e Previndapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile - giugno 2025**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

MERCOLEDÌ 23

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati; inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4. I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3; inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

GIOVEDÌ 31

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2025**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2025**. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2025**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2025

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.