*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 15** di*

info azienda – Agosto 2025

LE ULTIME NOVITÀ

In Gazzetta legge di conversione del Decreto Comparti: novità e conferme Legge n. 113 del 1° agosto 2025 (G.U. n. 180 del 5 agosto 2025)	Pubblicata la legge di **conversione** del **"Decreto Comparti"**, recante misure di sostegno ai comparti produttivi e per il settore lavoro. Tra le **novità**: • l'entrata in vigore delle norme transitorie in materia di **ammortizzatori sociali** per sospensioni o riduzioni dell'attività lavorativa connesse a **eccezionali situazioni climatiche**; • il **contributo straordinario** a favore di nuclei familiari che, nel 2025, termineranno i primi 18 mesi di assegno d'Inclusione (**ADI**) e sono stati ammessi al rinnovo per i successivi 12 mesi. Si prevede la **conferma** dell'**esonero** dal pagamento del **contributo addizionale** per i datori delle aree di crisi industriale, che ottengono per il 2025 l'autorizzazione all'utilizzo della CIGS, dell'autorizzazione di un **ulteriore periodo** di **trattamento straordinario di integrazione salariale** per i gruppi di imprese, dell'estensione per un periodo (non superiore a 12 settimane) della **cassa integrazione in deroga** per le imprese della **moda**.
DDL Semplificazioni per le imprese Comunicato stampa CdM n. 138 del 4 agosto 2025	Il Consiglio dei Ministri ha approvato un DDL Semplificazioni per le imprese in **materia fiscale, ambientale** e in tema di **lavoro**, per cui si prevede che: • il lavoratore che fruisce del **trattamento di integrazione salariale** informi subito il datore, nel caso di **inizio** di un'**attività lavorativa**; • gli **ITS Academy** possano stipulare **protocolli d'intesa** con le **imprese** e con altri soggetti interessati per l'insegnamento presso gli stessi ITS; • nella **formazione** dei **lavoratori** il medico competente possa avvalersi della **collaborazione** di **personale infermieristico**.

Conversione del Decreto Fiscale Legge n. 108 del 30 luglio 2025 (G.U. n. 177 del 1° agosto 2025)	Tra le norme di interesse per i datori/sostituti d'imposta, contenute nel **Decreto Fiscale** convertito in legge, si segnalano le disposizioni in tema di: • obbligo di **tracciabilità** delle **spese** (solo per le trasferte in Italia e non anche per quelle all'estero); • **maxi deduzione** per l'assunzione di lavoratori; • **verifiche fiscali** in azienda; • **bonus e/o stock option**.
Licenziamento: nuovo (doppio) intervento della Corte Costituzionale Corte Cost., Sentenze nn. 111 del 18 luglio 2025 e 118 del 21 luglio 2025	La complessiva disciplina di **tutela** del lavoratore in caso di **licenziamento illegittimo** è stata oggetto di ulteriori di interventi della Corte Costituzionale, che "hanno bocciato interi pezzi" del **Jobs Act**, con riferimento anche alla **misura** del **risarcimento** a favore del dipendente.
Detassazione delle mance anche per i lavoratori somministrati Agenzia Entrate, Risposta ad istanza di consulenza giuridica 15 luglio 2025, n. 7	L'Agenzia ha precisato che possono beneficiare del **regime agevolato** delle **mance** (imposta sostitutiva nella misura del 5%) sia i lavoratori dipendenti direttamente delle **strutture ricettive** e degli esercizi di **somministrazione di alimenti e bevande** che i **dipendenti** dei **fornitori esterni**, ivi impiegati.

COMMENTI

ULTERIORI TUTELE PER I LAVORATORI MALATI ONCOLOGICI

La **Legge n. 106** del **18 luglio 2025** *"Disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche"* **amplia** le **tutele** in favore dei dipendenti affetti da **malattie oncologiche, invalidanti o croniche**, anche rare. La legge entrerà in vigore il **9 agosto 2025**, fatte salve diverse decorrenze specifiche: alcune disposizioni si applicheranno a decorrere **dal 1° gennaio 2026**.

BENEFICIARI E TRATTAMENTO DURANTE IL CONGEDO

Ai **dipendenti** di datori pubblici o privati, affetti da **malattie** oncologiche, nonché da malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un **grado di invalidità pari o superiore al 74%**, il diritto di richiedere un periodo di **congedo** ad hoc, continuativo o frazionato, non superiore a **24 mesi**.

Durante il periodo di congedo il dipendente:

- **conserva il posto** di lavoro (con conseguente allungamento del periodo di comporto durante il quale vige il divieto di licenziamento per il datore);
- **non** ha diritto alla **retribuzione** e alla **contribuzione** (salvo il riscatto volontario della stessa);
- **non** può svolgere alcun tipo di **attività lavorativa** (tale interdizione è assoluta e, quindi, vale anche per le attività lavorative compatibili con lo stato di salute).

Il congedo è **compatibile** con il concorrente godimento di eventuali **altri benefici** economici o giuridici e la sua fruizione decorre dall'esaurimento degli altri periodi di assenza giustificata, con o senza retribuzione, spettanti a qualunque titolo.

Occorre, pertanto, aver prima esaurito i periodi di congedo ad oggi riconosciuti dalla contrattazione collettiva o dalla legge in via generale per malattia e infortunio. Il periodo di congedo **non** è computato nell'**anzianità di servizio**, né ai fini previdenziali. Tuttavia, il dipendente può procedere al **riscatto** del periodo di congedo mediante versamento dei contributi volontari.
Sono fatte salve le disposizioni più favorevoli previste dalla contrattazione collettiva o dalla disciplina applicabile al rapporto di lavoro.

Decorso il periodo del nuovo congedo, per lo svolgimento della propria attività lavorativa, il lavoratore dipendente ha **accesso prioritario** alla modalità di **lavoro agile**, se le caratteristiche della sua attività lavorativa lo consentono.

LAVORATORI AUTONOMI

Sussiste la possibilità per i lavoratori autonomi che prestano la loro attività in via continuativa per il committente e **affetti da malattie oncologiche**, nonché da **malattie invalidanti o croniche**, anche rare, che comportino un **grado di invalidità pari o superiore al 74%**, di **sospendere** l'esecuzione della **prestazione** per un periodo non superiore a **300 giorni** per anno solare, in luogo dei 150 giorni previsti nella generalità dei casi. Il riferimento è ai lavoratori autonomi liberi professionisti iscritti e non iscritti agli albi professionali (esclusi gli imprenditori). Si intendono inclusi nella tutela i collaboratori coordinati e continuativi.

DOCUMENTAZIONE

La **certificazione** delle malattie che danno diritto al congedo è rilasciata:

- dal **medico di medicina generale**, o
- dal **medico specialista**, operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata, che ha in cura il lavoratore.

Ai fini della verifica e del controllo delle condizioni previste, possono essere utilizzati i dati disponibili nel Sistema tessera sanitaria e nel fascicolo sanitario elettronico, secondo le modalità definite dalla normativa vigente.

PERMESSI EXTRA PER VISITE, ESAMI E CURE MEDICHE

A decorrere **dal 1° gennaio 2026** viene previsto che i dipendenti affetti da malattie oncologiche, in fase attiva o in *follow-up* precoce, nonché da malattie invalidanti o croniche, anche rare, con un grado di invalidità pari o superiore al 74%, possono fruire di **ulteriori 10 ore annue** di **permesso retribuito** per visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche, nonché cure mediche frequenti, oltre a quanto previsto dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Il medesimo diritto è riconosciuto anche ai **dipendenti** con **figlio minorenne** affetto dalle suddette malattie e con un grado di invalidità pari o superiore al 74%.

Per le ore di permesso aggiuntive si applica la **disciplina** prevista per i casi di gravi patologie richiedenti **terapie salvavita**.

Ai lavoratori spetta un'**indennità economica** determinata nelle misure e secondo le regole previste dalla normativa vigente in materia di **malattia**. Nel settore privato, tale indennità è direttamente **corrisposta** dai **datori** e successivamente dagli stessi recuperata tramite **conguaglio** con i contributi dovuti all'ente previdenziale.

Per esercitare il diritto ai permessi in esame, si richiede la previa prescrizione da parte del medico di medicina generale o di un medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2025

MERCOLEDÌ 20

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento terza rata premi INAIL.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2025**).

DOMENICA 31 → LUNEDÌ 1° SETTEMBRE

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al **trimestre luglio - settembre 2025**.
Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Invio telematico del flusso UNIEMENS
Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2025**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata
Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata
Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2025**. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

Stampa Libro unico
Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2025**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2025

Venerdì 15: Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.