*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 20** di*

info azienda – Ottobre 2025

LE ULTIME NOVITÀ

Disegno di legge di bilancio 2026: approvazione del CdM Comunicato stampa CdM n. 146 del 17 ottobre 2025	Il **Consiglio dei Ministri** ha approvato il **disegno di legge di bilancio** per l'anno finanziario **2026** e il bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028. Tra le misure previste dalla manovra in materia di lavoro troviamo: • la **riduzione** 2ª aliquota **IRPEF al 33%** per i redditi entro i 200.000 euro; • un **regime fiscale agevolato** su **rinnovi contrattuali**, **premi di produttività** e trattamento accessorio; • un **blocco** sull'**aumento** di 3 mesi dell'**età pensionabile**, a partire dal 2027, per i lavoratori impegnati in attività usuranti e gravose. Per gli altri lavoratori l'aumento sarà di 1 mese nel 2027 e di 2 mesi nel 2028; • l'**aumento** da 40 **a 60 euro mensili** del **bonus mamme**, dal 2026, per le lavoratrici con almeno 2 figli e reddito fino a 40.000 euro; • il **potenziamento** del **congedo parentale** e di **malattia** dei **figli** minori; • il passaggio della **soglia esentasse** dei **buoni pasto elettronici** a **10 euro**.
Premi sportivi 2025: chiarimenti Agenzia delle Entrate, Risposta ad Interpello n. 265 del 17 ottobre 2025	L'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti in merito all'applicazione delle **ritenute** a titolo di **imposta** con **aliquota** del **20%** sui **premi**, di **importo inferiore** a **300,00 euro** nell'anno di imposta, corrisposti ad **atleti dilettanti** per risultati ottenuti nell'ambito di competizioni sportive.
Programmazione dei flussi d'ingresso per il triennio 2026-2028 DPCM 2 ottobre 2025 Ministero del Lavoro, Circolare n. 8047 del 16 ottobre 2025	Con DPCM è stata definita la programmazione dei **flussi di ingresso** legale in Italia dei **lavoratori stranieri**, per il triennio **2026-2028**, per lavoro stagionale, non stagionale e autonomo, cui sono seguiti i chiarimenti del Ministero del Lavoro. Per le **quote 2026**, le **istanze** potranno essere inviate tramite il **Portale ALI** del Ministero dell'Interno dalle ore 9.00 del: • 12 gennaio 2026 per lavoratori subordinati stagionali settore agricolo; • 9 febbraio 2026 per i lavoratori subordinati stagionali settore turistico; • 16 febbraio 2026 per lavoratori subordinati non stagionali (settori vari); • 18 febbraio 2026 per i lavoratori subordinati non stagionali (settore assistenza familiare).
Convalida dimissioni anche nel periodo di prova Ministero del Lavoro, Nota n. 14744 del 13 ottobre 2025	Si chiarisce che le **dimissioni** della lavoratrice in **gravidanza** ovvero di un **genitore** nei **primi tre anni** di vita del **bambino** vanno **convalidate** dall'Ispettorato del lavoro/Ufficio ispettivo del lavoro territorialmente competente, **anche** se presentate **durante il periodo di prova**.
Malattia: nuove modalità esposizione eventi e conguagli in Uniemens Messaggio INPS n. 3029 del 10 ottobre 2025	Sono fornite le indicazioni operative sulla **nuova modalità** di **esposizione** degli **eventi** e del **conguaglio** dell'**indennità** economica di **malattia** nel flusso **Uniemens** per i rapporti di lavoro dipendente dei datori del settore privato. Dalla competenza del mese di **gennaio 2026**, si prevede la compilazione del **calendario giornaliero** per l'evento malattia, l'adeguamento dell'esposizione delle differenze di accredito, nuove modalità per il conguaglio delle indennità di malattia anticipate.

COMMENTI

L'INTRODUZIONE DELLA FESTA NAZIONALE DI SAN FRANCESCO D'ASSISI

A partire dall'anno **2026**, in occasione dell'ottavo centenario dalla morte di San Francesco d'Assisi, è istituita, il **4 ottobre**, la **festa nazionale di San Francesco d'Assisi**, patrono d'Italia.

I RIFLESSI SULLE ASSENZE DAL LAVORO

Il 4 ottobre, a decorrere dal 2026, viene trattato come una qualsiasi altra festività con effetti civili, che prevede l'**assenza dal lavoro** o, in caso di espliciti accordi, il **recupero** della stessa su un'altra giornata, fermo restando, in quest'ultimo caso, il pagamento di una maggiorazione secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo applicato.

I RIFLESSI SULLA RETRIBUZIONE

Il 4 ottobre, a partire dal 2026 va trattata come **giornata festiva** anche **dal punto di vista retributivo**.

Qualora la festività sia

- **goduta**, ossia cada in un giorno lavorativo infrasettimanale e non venga lavorata, tale giornata va **retribuita come se fosse stata lavorata**;
- **non goduta**, ossia cada in un giorno in cui già non era prevista attività lavorativa, la festività non lavorata va **comunque retribuita**.

Nel **2026** il 4 ottobre cadrà di **domenica**, e quindi in via generale ci si troverà nell'ipotesi di festività non goduta, da pagare oltre alla normale retribuzione, con il conseguente impatto finanziario ed economico per le aziende, ma senza aumento delle giornate di assenza.

Nei casi in cui il lavoratore sia tenuto a **prestare attività lavorativa** nella giornata festiva cadente in giornata infrasettimanale, al dipendente spetta, oltre alla normale retribuzione globale di fatto giornaliera, compreso ogni elemento accessorio, il **pagamento delle ore di lavoro effettivamente prestate**, **aumentate** secondo le percentuali previste dai Contratti Collettivi applicati. L'eventuale **recupero** della giornata, qualora previsto dal Contratto Collettivo, normalmente prevede comunque il pagamento della **sola maggiorazione** economica.

Se il giorno festivo **cadesse nel giorno di riposo** o in coincidenza con un'altra festività, in caso di **festività lavorata** l'azienda dovrà pagare sia la normale **retribuzione** (comprensiva della giornata festiva), sia la retribuzione per **festività non goduta**, sia le **ore di lavoro prestate**, **aumentate** secondo le percentuali previste dai Contratti Collettivi.

I RIFLESSI SUL COSTO DEL LAVORO

L'introduzione della nuova festività di San Francesco d'Assisi determina un **impatto negativo sul costo del lavoro** per le aziende con dipendenti.

Nello specifico:

- se il dipendente **lavora una giornata in meno**, aumenta il costo medio orario del lavoro in quanto la retribuzione non varia, mentre le ore di produttività si riducono. Qualora si usufruisca del **riposo compensativo** si deve aggiungere anche il costo della maggiorazione per lavoro in giornata festiva;
- nell'ipotesi di **giornata festiva lavorata o non goduta** (perché cadente nel giorno di riposo o in coincidenza con un'altra festività) il costo aumenta in quanto il lavoratore percepisce una retribuzione aggiuntiva.

I RIFLESSI SUI CONTRATTI COLLETTIVI

Alla luce di questa novità, i Contratti Collettivi si troveranno a dover **adeguare** le proprie disposizioni in materia di festività riconosciute.

Nelle more degli aggiornamenti dei Contratti Collettivi, tale giornata sarà comunque da **considerare festiva** nel rispetto di quanto previsto dalla Legge.

In considerazione degli aumenti di costo determinati dall'introduzione di una nuova giornata festiva, non è da escludere che le organizzazioni sindacali, in sede di contrattazione collettiva, valuteranno di introdurre delle previsioni che ne limitino l'impatto.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2025

LUNEDÌ 10

Modello 730 integrativo

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL
Versamento della IV rata dei premi INAIL.

770 mensile
Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **ottobre 2025**.

Addizionali
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2025**).

DOMENICA 30 → LUNEDÌ 1° DICEMBRE

Trattenuta II o unica rata IRPEF
I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto IRPEF per l'anno in corso.

Invio telematico del flusso UNIEMENS
Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2025**.
Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata
Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata
Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2025**.
Invio tramite Flusso UniEmens.

Contributi FASI
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2025**.
Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico
Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2025**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2025

Sabato 1: Festività di Ognissanti

Martedì 4: Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.