*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 21** di*

info azienda – Novembre 2025

LE ULTIME NOVITÀ

Congedo di paternità alla madre intenzionale: ulteriori chiarimenti INPS, Messaggio n. 3322 del 5 novembre 2025	In merito alla spettanza del **congedo di paternità** alla **madre intenzionale** in una coppia di donne risultanti genitori nei registri dello stato civile oppure a seguito di provvedimento giudiziale di adozione o di affidamento/collocamento, l'INPS precisa che la pronuncia della Corte Costituzionale n. 115/2025 estende i suoi effetti ai rapporti non ancora esauriti e non definiti al momento in cui la norma ha cessato di produrre effetti. Si evidenzia, inoltre, che **non** possono essere considerate **indebite** le **fruizioni** di congedo di paternità obbligatorio da parte della lavoratrice, genitore intenzionale, **precedenti il 24 luglio 2025**. Le **domande** presentate per tali periodi vanno **riesaminate**, su istanza di parte.
Pubblicato il Decreto Sicurezza Decreto Legge n. 159 del 31 ottobre 2025 (G.U. n. 254 del 31 ottobre 2025)	È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto Sicurezza recante "**Misure urgenti** per la **tutela** della **salute** e della **sicurezza** sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile". L'intervento mira a un rafforzamento della cultura della sicurezza, all'incremento della **prevenzione** e alla r**iduzione** degli **infortuni** in ogni ambito lavorativo, premiando i datori di lavoro virtuosi e potenziando, al contempo, le attività di vigilanza e l'apparato sanzionatorio.
Il nuovo bonus mamme 2025 INPS, Circolare n. 139, 28 ottobre 2025 Comunicato stampa 29 ottobre 2025 Messaggio n. 3289 del 31 ottobre 2025	L'INPS ha illustrato la disciplina del **"Nuovo bonus mamme"**, un'**integrazione** al **reddito** mensile di **40 euro** destinato alle lavoratrici con almeno due figli, e ha fornito istruzioni per la presentazione delle relative domande. il beneficio in oggetto sarà erogato a **domanda** direttamente dall'**Istituto** (e non per il tramite del datore di lavoro).

Colf e badanti (lavoro domestico): rinnovato il CCNL Ipotesi di accordo 28 ottobre 2025	In data **28 ottobre 2025** è stata firmata l'Ipotesi **di accordo** per il rinnovo del **CCNL** del **lavoro domestico,** applicato ad oltre 817mila assistenti familiari, da parte dei sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Federcolf, e dalle associazioni datoriali Fidaldo e Domina. Oltre agli **incrementi retributivi** l'intesa prevede, in particolare, avanzamenti sul fronte del sostegno alla genitorialità, nonché il diritto di fruire di permessi per l'assistenza ai familiari con disabilità. Il nuovo contratto decorre dal **1° novembre 2025** ed avrà validità fino al **31 ottobre 2028**.
Riduzione contributiva in edilizia Ministero del Lavoro Decreto 29 settembre 2025	Con DM pubblicato il 24 ottobre 2025, nella sezione "Pubblicità legale" del sito www.lavoro.gov.it, è stata **confermata**, per l'**anno 2025**, la **riduzione contributiva** a favore delle **imprese edili** nella misura dell'**11,50%**. Si attendono le istruzioni INPS per l'applicazione della misura.
Sconto artigiani per il 2025 Ministero del Lavoro e MEF Decreto 22 settembre 2025	È stata stabilita la **riduzione** spettante alle **imprese artigiane** che **non** hanno avuto **infortuni** nel biennio 2023/2024 nella misura del **5,07%** dell'importo del premio assicurativo dovuto per l'anno 2025.

COMMENTI

DIMISSIONI DA CONVALIDARE ANCHE NEL PERIODO DI PROVA

Recentemente, il Ministero del Lavoro ha fornito chiarimenti in ordine all'obbligo di convalida delle dimissioni per le lavoratrici in gravidanza, nonché per i genitori nei primi tre anni di vita del figlio affermando che tale obbligo si estende anche durante il periodo di prova.

LA CONVALIDA DELLE DIMISSIONI

La disposizione che prevede la convalida delle dimissioni è finalizzata a **prevenire comportamenti vessatori, discriminatori o coercitivi** da parte del datore di lavoro. Nel tempo il periodo considerato "protetto" ai fini della convalida si è ampliato rispetto a quello durante il quale opera il divieto di licenziamento e la relativa tutela economica (che termina al compimento di un anno del bambino).

La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e la richiesta di dimissioni presentate:

- dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e
- dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi **tre anni** di vita del bambino,

devono invero essere **convalidate** dal Servizio ispettivo del Ministero del Lavoro, competente per territorio.

La risoluzione del rapporto di lavoro è sospensivamente condizionata a tale convalida.

Tale disposizione trova applicazione anche nei casi di **adozione/affidamento** nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, oppure, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalla comunicazione della proposta di incontro con il minore o dell'invito a recarsi all'estero per ricevere la proposta di abbinamento.

I RECENTI CHIARIMENTI DEL MINISTERO

In risposta alla richiesta di parere avanzata, il Ministero del Lavoro ha affermato che l'**obbligo di convalida** delle dimissioni debba applicarsi anche allorquando le stesse siano state presentate al datore di lavoro **durante il periodo di prova** in quanto

- l'obbligo della convalida delle dimissioni è prevista come **misura di carattere generale**;
- nella disposizione normativa **non si rinviene alcuna espressa esclusione** in riferimento al periodo di prova;
- è uno strumento di tutela per garantire la genuinità della volontà della lavoratrice/del lavoratore in un momento particolarmente delicato della vita familiare che ha una **operatività ad ampio raggio**, posto che le dimissioni presentate durante il periodo protetto potrebbero essere indotte dal datore di lavoro e mascherare, quindi, un licenziamento sostenuto da motivazioni discriminatorie e, come tale, sempre nullo, anche durante il periodo di prova (richiamando la giurisprudenza della Corte di Cassazione).

La **tutela genitorialità prevale**, dunque, **sulla libera recedibilità durante il periodo di prova**.

L'indirizzo ministeriale, seppur normativamente condivisibile, reca con sé indubbie **criticità applicative**. In assenza della convalida, infatti, le dimissioni rassegnate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dai genitori durante i primi tre anni di vita del bambino, sia nei contratti a tempo indeterminato che determinato, sono sospensivamente condizionate. Dunque, se il lavoratore non chiede la convalida delle dimissioni già presentate al datore di lavoro, esse non hanno effetto e il datore di lavoro non potrà effettuare alcuna comunicazione di cessazione.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2025

LUNEDÌ 10

Modello 730 integrativo

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni". ***Contributi INPS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2025**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL
Versamento della IV rata dei premi INAIL.

770 mensile
Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **ottobre 2025**.

Addizionali
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2025**).

DOMENICA 30 → LUNEDÌ 1° DICEMBRE

Trattenuta II o unica rata IRPEF
I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto IRPEF per l'anno in corso.

Invio telematico del flusso UNIEMENS
Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2025**.
Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata
Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata
Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2025**. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

Contributi FASI
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2025**. *Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.*

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2025**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2025

Sabato 1: Festività di Ognissanti

Martedì 4: Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.