*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 2** di*

info azienda – Gennaio 2026

LE ULTIME NOVITÀ

Auto ad uso promiscuo: chiarimenti Agenzia delle Entrate Risposta ad Interpello n. 14 del 21 gennaio 2026	Il collaboratore può concorrere all'onere complessivo sostenuto dalla società per l'assegnazione del veicolo azzerando il valore del fringe benefit con una **trattenuta mensile**, nell'arco di 12 mesi, corrispondente al **valore** del **fringe benefit**. Le **ulteriori somme** corrisposte dal dipendente a copertura del restante onere sostenuto dalla società dovranno essere **trattenute** dall'**importo netto** della **retribuzione variabile**.
Ammortizzatori sociali e misure di sostegno al reddito e alle famiglie Circolare INPS n. 1 del 15 gennaio 2026	L'INPS ha fornito una sintesi delle **principali disposizioni** in materia di **ammortizzatori sociali** e di **sostegno** al **reddito** e alle **famiglie** per l'**anno 2026**. Si tratta di tutte le misure destinate a produrre effetti nel 2026 introdotte, tra l'altro, dalla Legge di Bilancio 2026.
Certificazione Unica 2026 Agenzia delle Entrate Provvedimento n. 15707 del 15 gennaio 2026	L'Agenzia delle Entrate ha approvato il **modello** di Certificazione Unica 2026 ("**CU 2026**"), relativa all'anno 2025, unitamente alle **istruzioni** per la compilazione e alle specifiche tecniche. Approvati anche il frontespizio per la trasmissione telematica e il quadro CT con le relative istruzioni.
Flussi di ingresso 2026: distribuzione quote per lavoro stagionale agricolo Ministero del Lavoro Nota Direttoriale n. 64 del 12 gennaio 2026	Stabilita la **ripartizione territoriale** delle **quote di ingresso** per **lavoro** subordinato **stagionale agricolo** per il **2026**, relativamente alla programmazione dei flussi d'ingresso in Italia di lavoratori stranieri per il triennio 2026-2028. Si prevede che le **quote non utilizzate** possono essere diversamente ripartite in base alle necessità del mercato del lavoro.
Autoliquidazione 2025/2026: calcolo del premio e coefficienti per la rateazione del premio Nota INAIL n. 148 dell'8 gennaio 2026 Istruzioni operative 22 dicembre 2025	In merito all'**autoliquidazione 2025/2026** l'INAIL riepiloga: • le **riduzioni contributive** che trovano applicazione; • le **scadenze** relative al **versamento** del premio (sia in unica soluzione che in quattro rate) e alla presentazione della **dichiarazione** delle **retribuzioni** effettivamente corrisposte nel 2025. Il **tasso di interesse** in caso di richiesta di pagamento a **rate** del **premio** è pari al **2,75%**. Sulla base di tale tasso sono forniti i **coefficienti** per il calcolo degli interessi da applicare alla **seconda, terza e quarta rata**.

Visite mediche di controllo: nuovo servizio per i datori di lavoro Messaggio INPS n. 3979 del 30 dicembre 2025	I datori di lavoro avranno a disposizione un **nuovo servizio**, accessibile tramite la Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND), dedicato alla **gestione** delle **visite mediche di controllo** dei lavoratori assenti per **malattia**. Il servizio consentirà di inoltrare all'INPS le richieste di visite mediche di controllo, consultare quelle già trasmesse, verificare gli esiti delle visite effettuate e annullare una richiesta precedentemente inoltrata.
Le nuove tabelle ACI per l'anno 2026 S.O. n. 40 alla G.U. n. 297 del 23 dicembre 2025	È stato pubblicato il Comunicato dell'Agenzia delle Entrate contenente le **tabelle nazionali** dei **costi chilometrici** di esercizio di autovetture e motocicli elaborate dall'**ACI**. Tali valori, validi per il **2026**, vanno utilizzati per effettuare la **tassazione** del reddito in natura derivante dall'assegnazione delle **autovetture aziendali** ai dipendenti.

COMMENTI

LEGGE DI BILANCIO 2026: GLI INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI

La **Legge di Bilancio 2026**, **Legge n. 199/2025**, introduce novità in tema di **incentivi alle assunzioni/trasformazioni**.

ESONERO PER LE ASSUNZIONI/TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

La Legge di Bilancio 2026 introduce un **esonero contributivo** per le **assunzioni/trasformazioni** a **tempo indeterminato** effettuate nel periodo compreso tra il **1° gennaio 2026** e il **31 dicembre 2026**.

L'incentivo consiste nell'**esonero parziale** dal versamento dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, con **esclusione** dei premi e contributi dovuti all'**INAIL**, per un periodo **massimo di 24 mesi**, per:

- l'**assunzione**, dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026, di personale non dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nonchè per
- la **trasformazione**, dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026, del contratto di lavoro subordinato da tempo determinato a tempo indeterminato.

Le finalità del Legislatore sono:

- incrementare l'occupazione giovanile stabile;
- favorire le pari opportunità nel mercato del lavoro per le lavoratrici svantaggiate;
- sostenere lo sviluppo occupazionale della Zona Economica Speciale per il Mezzogiorno (ZES unica) e
- contribuire alla riduzione dei divari territoriali.

La spesa autorizzata ammonta a 154 milioni di euro per l'anno 2026, 400 milioni di euro per l'anno 2027 e 271 milioni di euro per l'anno 2028.

Con un decreto interministeriale verranno disciplinati gli interventi specifici, i relativi requisiti e le condizioni necessarie per garantire il rispetto dei limiti di spesa predetti. Per la piena operatività del suddetto esonero **si attendono**, inoltre, le **istruzioni operative dell'INPS**.

ESONERO CONTRIBUTIVO PER L'ASSUNZIONE DI MADRI LAVORATRICI

La Legge di Bilancio 2026 prevede il riconoscimento di un **esonero** dal versamento della **contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro** , nella misura del **100%**, in favore dei datori di lavoro privati che, **dal 1° gennaio 2026** , assumono **donne,**

- **madri di almeno tre figli di età minore di diciotto anni**,
- **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi**.

Il beneficio è **riconosciuto** nel limite massimo di **8.000 euro annui** , riparametrato e applicato su base mensile, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL,

- per **24 mesi** in caso di assunzione a tempo indeterminato;
- per **12 mesi** in caso di assunzione a tempo determinato (anche in somministrazione);
- per **18 mesi, se il contratto a tempo determinato** viene **trasformato a tempo indeterminato** (considerando sempre quale termine iniziale la data di assunzione con il contratto a tempo determinato).

Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.
Anche per la piena operatività di tale esonero, **si attendono** le **istruzioni operative dell'INPS**.

INCENTIVI PER LA TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Al fine di favorire la conciliazione vita-lavoro, la Legge di Bilancio 2026 stabilisce che, **dal 1° gennaio 2026**,

- alla lavoratrice o al lavoratore, con **almeno 3 figli conviventi** , fino al compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo (o senza limiti di età nel caso di figli disabili, fermi restando il numero minimo di tre figli conviventi e il limite anagrafico per gli altri figli),
- è riconosciuta la **priorità** nella **trasformazione** del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (orizzontale o verticale) o di **rimodulazione** della percentuale di lavoro in caso di contratto a tempo parziale già stipulato, a patto che tale trasformazione/rimodulazione determini una riduzione dell'orario di lavoro di **almeno 40 punti percentuali**.

Ai datori di lavoro privati (**esclusi** i rapporti di **lavoro domestico** e di **apprendistato**) che consentono ai lavoratori dipendenti la predetta **trasformazione/rimodulazione** del contratto, è riconosciuto l'**esonero totale** (100%) dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico, con **esclusione** dei premi e contributi dovuti all'INAIL. L'esonero spetta:

- nel **limite massimo** di **3.000 euro su base annua**, riparametrato e applicato su base mensile;
- per un periodo **massimo di 24 mesi** decorrenti dalla data di trasformazione o rimodulazione del contratto.

Con apposito decreto interministeriale, da emanare entro fine giugno 2026, saranno definite le disposizioni attuative del predetto esonero. In attesa di tale decreto, il Legislatore ha specificato che:

- resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche;
- l'esonero contributivo
- **non è cumulabile** con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente;
- è **compatibile**, senza alcuna riduzione, con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni di cui all'articolo 4, D.Lgs. n. 216/2023;
- è riconosciuto nel **limite di spesa** di 3,3 milioni di euro per l'anno 2026, di 11,6 milioni di euro per l'anno 2027, di 17,7 milioni di euro per l'anno 2028, di 18,1 milioni di euro per l'anno 2029, di 18,5 milioni di euro per l'anno 2030, di 19 milioni di euro per l'anno 2031, di 19,4 milioni di euro per l'anno 2032, di 19,8 milioni di euro per l'anno 2033, di 20,2 milioni di euro per l'anno 2034 e di 20,7 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2035. Per la piena

operatività del predetto esonero **si attendono**, inoltre, le **istruzioni operative dell'INPS**.

ESTENSIONE ESONERI CONTRIBUTIVI PREVISTI DALLA LEGGE DI BILANCIO 2021 La Legge di Bilancio 2026 estende – seppur retroattivamente – il campo di applicazione degli esoneri contributivi previsti per le **assunzioni a tempo indeterminato** e le **stabilizzazioni** effettuate nel biennio **2021 – 2022**, nonché l'incentivo noto come "**Decontribuzione Sud**".
In particolare, prevede che tali esoneri siano applicabili, con decorrenza dal 1° luglio 2022, **anche** ai datori di lavoro privati che, nel tempo di vigenza delle medesime norme e limitatamente al periodo successivo alla decorrenza del 1° luglio 2022, **svolgevano una delle attività indicate dai codici ATECO** elencati nell'Allegato XIV alla Legge di Bilancio 2026, riconducibili alla Classe 66.22 (Codice NACE "K"), ovvero i seguenti:

Codice ATECO 2022	**Descrizione**	**Codice ATECO 2025**
66.22.01	Broker di assicurazioni	66.22.00
66.22.02	Agenti di assicurazioni	66.22.00
66.22.03	Sub-agenti di assicurazioni	66.22.00
66.22.04	Produttori, procacciatori ed altri intermediari delle assicurazioni	66.22.00

La norma specifica altresì che il **credito** derivante dal riconoscimento, ai sensi dell'estensione in esame, dei corrispondenti periodi di esonero contributivo **può essere fatto valere dai datori di lavoro** interessati, **dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026**.
A tale riguardo, **si attendono le istruzioni operative da parte dell'INPS** per poter rendere pienamente effettiva la misura.

RAFFORZAMENTO DEL CONTRATTO A TERMINE A FAVORE DELLA GENITORIALITÀ, BENEFICI PER I PROCESSI DI AGGREGAZIONE DELLE IMPRESE E ABROGAZIONE DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO AMMODERNAMENTO LABORATORI E ASSUNZIONE GIOVANI

Si segnala, inoltre, che la Legge di Bilancio 2026

- prevede che, nel caso di un **contratto a termine** stipulato per la **sostituzione** di una lavoratrice in congedo di maternità o parentale, lo stesso possa **essere prolungato per un ulteriore periodo** di **affiancamento** della lavoratrice

sostituita della durata, comunque, non superiore al **primo anno di età del bambino** e

- **incrementa**, per il 2027 (da 21,9 milioni di euro a 24,1 milioni di euro) e il 2028 (da 3,5 milioni di euro a 12,2 milioni di euro), i **limiti** complessivi di **spesa** previsti in relazione ai benefici contemplati dalla disciplina sugli **incentivi per i processi di aggregazione delle imprese e per la tutela occupazionale** dei settori coinvolti.

La Legge di Bilancio 2026 stabilisce, inoltre, l'**abrogazione** dell'**esonero contributivo** destinato ai datori di lavoro che, con **erogazioni liberali** di almeno **10.000 euro**, nell'arco di un anno, intendevano contribuire alla realizzazione, alla riqualificazione e all'ammodernamento di **laboratori professionalizzanti** nelle istituzioni scolastiche, assumendo a tempo indeterminato giovani diplomati al termine del ciclo scolastico, nelle stesse istituzioni scolastiche.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI FEBBRAIO 2026

31 GENNAIO (SABATO)→ LUNEDÌ 2

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2025**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **dicembre 2025**. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

Collocamento obbligatorio

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2025**.

LUNEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **gennaio 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **gennaio 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2025 e anticipo 2026) o I rata.

Imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR

Versamento saldo dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'**anno 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **gennaio 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**gennaio 2026**).

SABATO 28 → LUNEDÌ 2 MARZO

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2026**.

Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **gennaio 2026**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **gennaio 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **gennaio 2026**. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

INAIL

Presentazione telematica delle dichiarazioni delle retribuzioni 2025 con eventuale domanda di riduzione del tasso medio di tariffa.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **gennaio 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE FEBBRAIO 2026

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.