*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 8** di*

info azienda – Aprile 2026

LE ULTIME NOVITÀ

Malattia, maternità/paternità e TBC: salari medi e altre retribuzioni 2026 Circolare INPS n. 47 del 21 aprile 2026	L'INPS ha comunicato i **salari medi e convenzionali** valevoli per l'anno **2026** ai fini dell'erogazione delle prestazioni economiche di **malattia, maternità/paternità e tubercolosi**, nonché altri importi relativi ad **altre prestazioni** erogate dallo stesso Istituto.
Estensione affiancamento delle lavoratrici e dei lavoratori in congedo dopo il rientro in servizio Messaggio INPS n. 1343 del 21 aprile 2026	L'INPS ha fornito chiarimenti sulla corretta applicazione della norma sull'estensione della possibilità di **affiancamento** per le **lavoratrici e** i **lavoratori** in **congedo** dopo il **rientro in servizio**. In particolare, anche per il periodo di **affiancamento ulteriore**, i datori di lavoro con meno di 20 dipendenti possono beneficiare dell'**esonero contributivo** (50%, a favore dei datori di lavoro che assumono personale a tempo determinato in sostituzione delle lavoratrici e dei lavoratori in congedo) **anche successivamente al rientro** in servizio della lavoratrice o del lavoratore e **fino** al **compimento** del **primo anno di età del bambino**.
Convertito in legge il Decreto PNRR Legge n. 50 del 20 aprile 2026 (G.U. n. 91 del 20 aprile 2026)	È stata pubblicata la legge di conversione del cd. **"Decreto PNRR"**, che prevede, tra l'altro, **modifiche** alla disciplina sull'attuazione della **riforma** della **disabilità**. Tra le novità in sede di conversione si segnalano: • l'ampliamento della platea dei beneficiari dell'**assegno unico e universale** per i **figli a carico**; • il **differimento** al **31 ottobre 2026** della **decorrenza** della **normativa** sul diritto del lavoratore al **versamento** a una **nuova forma di previdenza complementare** da lui prescelta degli accantonamenti inerenti alle nuove quote di TFR e degli eventuali contributi a carico del datore.
Riorganizzazione dell'archivio nazionale dei contratti collettivi CNEL Notizia del 20 aprile 2026	Il **CNEL** ha reso noto di aver approvato all'unanimità la **completa riorganizzazione** dell'**Archivio nazionale** dei **contratti** e degli **accordi collettivi** di lavoro, che consente per la prima volta di disporre di una base informativa trasparente, accessibile e strutturata per settori ATECO. La nuova organizzazione introduce un **criterio oggettivo** di **selezione** dei **contratti collettivi**, fondato sul loro effettivo radicamento nel sistema produttivo e misurato attraverso i dati amministrativi INPS: potranno essere collocati nella sezione dei contratti nazionali di settore solo i CCNL applicati ad almeno il **5%** dei dipendenti di una divisione ATECO o al **3%** in almeno una divisione nel caso di contratti multi-settoriali.
Lavoratori dello spettacolo e sport: chiarimenti sul flusso Uniemens Messaggio INPS n. 1213 del 7 aprile 2026	Sono state fornite le istruzioni operative per la compilazione del flusso **Uniemens** riguardo ai **lavoratori iscritti** al Fondo Pensioni Lavoratori dello Spettacolo (**FPLS**) e al Fondo Pensione Lavoratori Sportivi (**FPSP**). In particolare le istruzioni riguardano la **valorizzazione** di alcuni **elementi** del flusso ai fini della corretta compilazione del **calendario giornaliero**.

COMMENTI

LA LEGGE SULLE PMI

La "**Legge annuale sulle piccole e medie imprese**" (Legge n. 34 dell'11 marzo 2026), in vigore dal 7 aprile 2026, ha introdotto **semplificazioni** e **misure** per **l'aggregazione delle imprese minori** e per il **trasferimento generazionale delle competenze**, nonché diverse **deleghe al Governo**, tra cui quella relativa alla **riforma dell'artigianato**.
Tra le varie novità, alcune riguardano da vicino il settore del lavoro: sono state apportate diverse **modifiche** in materia di **sicurezza sul lavoro** e, in via temporanea, è stato introdotto un **part-time incentivato per l'accompagnamento alla pensione e il ricambio generazionale**.

PART-TIME INCENTIVATO

La Legge sulle PMI introduce un **part-time** incentivato per l'**accompagnamento alla pensione** e il **ricambio generazionale**, che prevede un **esonero** della quota di **contributi** previdenziali **a carico del lavoratore** trasformato in part-time e l'**integrazione dei contributi non versati** per effetto della riduzione di orario.
Si tratta di una misura

- sperimentale, valida solo per gli **anni 2026 e 2027**,
- limitata a un numero **massimo** complessivo di **1.000 lavoratori**,
- riconosciuta da parte dell'INPS nel rispetto di specifici **limiti di spesa**.

Per l'applicazione della nuova disciplina si rimane **in attesa** delle **istruzioni** da parte dell'**INPS**.

I requisiti per l'accesso alla misura incentivata

Possono accedere al beneficio in parola i **dipendenti** del settore **privato**:

- assunti presso datori di lavoro che occupano **fino a 50 dipendenti**;
- con **anzianità** contributiva **precedente al 1° gennaio 1996**;
- in possesso dei requisiti idonei a conseguire la **pensione di vecchiaia** o **anticipata entro il 1° gennaio 2028**. Ai fini del conseguimento dei requisiti pensionistici richiesti è **consentito cumulare** i periodi non coincidenti, nelle sole gestioni amministrate dall'INPS, a condizione che i lavoratori interessati alla misura **non** siano **già titolari** di **trattamento pensionistico** a carico di una delle predette gestioni;
- che chiedano una **riduzione di orario** compresa **tra il 25 e il 50 per cento** del proprio contratto a **tempo pieno** e **indeterminato**, concordando con il proprio datore di lavoro, mediante **atto avente data certa**, le modalità di svolgimento della prestazione, anche attraverso clausole elastiche o flessibili riferite alla settimana o al mese;
- a condizione che, per ciascun lavoratore interessato dalla riduzione di orario, il datore di lavoro proceda **contestualmente** all'**assunzione a tempo pieno e indeterminato** di un lavoratore di **età non superiore a 34 anni**.

Per le nuove assunzioni di lavoratori di età non superiore a 34 anni rimane **salva la facoltà di avvalersi** delle **agevolazioni** spettanti, qualora si rientri nei requisiti previsti dalla legislazione vigente.

Il meccanismo dell'agevolazione

Ai lavoratori destinatari del beneficio previsto per le trasformazioni a tempo parziale, **fino alla prima data utile** di decorrenza della **pensione**, sono riconosciuti:

- un **esonero del 100 per cento dei contributi previdenziali IVS** a **carico** del **lavoratore**, in relazione alla retribuzione effettivamente percepita, nel limite **massimo di 3.000**

euro riparametrato su base mensile e mantenendo ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche;

- l'**integrazione dei versamenti contributivi**, sino a concorrenza della quota di retribuzione non percepita per effetto della trasformazione a tempo parziale del contratto di lavoro;
- per i periodi di riduzione della prestazione lavorativa, la **contribuzione figurativa** commisurata alla retribuzione corrispondente alla prestazione lavorativa non effettuata.

Le agevolazioni sono riconosciute **dalla** data di **trasformazione** del rapporto di lavoro **a tempo parziale alla** data effettiva di **pensionamento**, che pertanto non potrà essere successiva al 31 dicembre 2027.

Per accedere al regime di incentivo previsto per i rapporti di lavoro a tempo parziale per l'accompagnamento alla pensione, i soggetti interessati presentano **domanda all'INPS**, secondo le modalità stabilite dall'Istituto, per la **verifica dei requisiti pensionistici**.

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

La Legge sulle PMI apporta, inoltre, delle **modifiche al Testo Unico sulla Sicurezza** e alla **Riforma Fornero**.

Oltre a

- prevedere, da parte dell'INAIL, l'elaborazione di **modelli semplificati di organizzazione e gestione** degli **adempimenti** in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, **proporzionati** alle dimensioni di micro, piccole e medie imprese, nonchè il **supporto** alle stesse per la loro adozione, idonei ad escludere la responsabilità amministrativa dell'impresa connessa ad alcuni reati, e
- **consentire** che l'**addestramento specifico** in materia di salute e sicurezza possa avvenire anche mediante tecnologie di **simulazione in ambiente reale** o **virtuale**,

la nuova Legge:

- aggiunge i periodi di **cassa integrazione guadagni** quali occasioni che necessitano di **formazione** su salute e sicurezza;
- precisa che anche il **rifiuto** alla frequenza di **corsi su salute e sicurezza** fanno **decadere** dal trattamento di **integrazione salariale**;
- disciplina gli **obblighi** in tema di salute e sicurezza per le **prestazioni di lavoro in modalità agile**, introducendo delle **sanzioni**.

Le novità su formazione e cassa integrazione guadagni

Viene previsto che la formazione in materia di salute e sicurezza debba avvenire **anche in occasione** dei periodi di **cassa integrazione**, sia qualora gli stessi siano a **zero ore** sia nei casi di **riduzione dell'orario** di lavoro.

Secondo l'**applicazione letterale** della norma, che impiega il termine "devono", si tratta di una previsione di **forte impatto** per il datore, il quale verrebbe obbligato a formare il lavoratore ogniqualvolta lo stesso venga messo in cassa integrazione, anche se per un solo giorno (si pensi ad esempio all'ipotesi dei lavoratori del settore edile/lapideo che usufruiscono dell'integrazione salariale per le condizioni meteorologiche avverse).

A tal fine si segnala che, la Nota di lettura allegata ai lavori preparatori alla Legge sulle PMI potrebbe portare ad un'**interpretazione meno rigida**. Si rimane pertanto in **attesa di chiarimenti**, anche sul fatto che nella previsione possano rientrare i fondi di solidarietà.

Un'altra novità su formazione in materia di salute e sicurezza e cassa integrazione riguarda **il principio** secondo cui **si decade dai trattamenti di integrazione salariale straordinari**, compresi quelli erogati dai fondi di solidarietà, nei casi di mancata partecipazione, senza giustificato motivo, a corsi di formazione o riqualificazione. Al riguardo, la Legge sulle PMI specifica che la **decadenza** dal trattamento avvenga **anche** nel caso di rifiuto alla **formazione in materia di salute e sicurezza**, o di frequenza irregolare non giustificata della stessa.

Rimane, pertanto, **valido il principio** secondo cui **si decade dai trattamenti di integrazione salariale straordinari**, compresi quelli erogati dai fondi di solidarietà, nei casi di mancata partecipazione, senza giustificato motivo, a corsi di formazione o riqualificazione.

L'informativa su salute e sicurezza per lo smart working

La Legge sulle PMI chiarisce che la consegna annuale **dell'informativa su salute e sicurezza per lo smart working** assolve a **tutti gli obblighi** di sicurezza da parte del datore di lavoro e che i **videoterminalisti** sono **compresi** in tali previsioni.
La consegna dell'informativa rimane pertanto l'unica soluzione per tutelare la salute e la sicurezza del lavoratore che si trova a lavorare in luoghi che non rientrano nella disponibilità giuridica del datore di lavoro.
La Legge sulle PMI estende, inoltre, le **sanzioni** previste dal **Testo Unico sulla sicurezza**, ovvero l'arresto da due a quattro mesi o l'ammenda da euro 1.200 a euro 5.200, al **mancato adempimento** dell'obbligo di informativa.
Si sottolinea che la disciplina in materia di smart working inserita sul Testo Unico sulla sicurezza **riguarda tutte le imprese**, a prescindere dalla loro dimensione.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2026

SABATO 16 → LUNEDÌ 18

Ritenute IRPEF mensili
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile
Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **aprile 2026**.

Autoliquidazione INAIL

Versamento II rata.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2026**).

DOMENICA 31 → LUNEDÌ 1° GIUGNO

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2026**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **aprile 2026**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2026**.

Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2026

Venerdì 1: Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.