*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 10** di*

info azienda – Maggio 2026

LE ULTIME NOVITÀ

Detenuti dipendenti: ticket di licenziamento Circolare INPS n. 59 del 20 maggio 2026	L'INPS ha fornito chiarimenti e istruzioni operative sull'obbligo del **ticket di licenziamento** nei confronti dei **detenuti dipendenti** da datori di lavoro diversi dall'Amministrazione penitenziaria. Il contributo è **dovuto** nei casi in cui l'interruzione del rapporto rientra tra le **cause ordinarie** e tipiche di risoluzione dello stesso, mentre **non** è dovuto, invece, nei casi in cui la cessazione del rapporto derivi da **eventi** esterni e **non** riconducibili alla **disponibilità delle parti**. Nei casi di cessazione del rapporto di lavoro **per scarcerazione del detenuto per fine pena** o **per trasferimento ad altro istituto penitenziario**, l'esclusione dal pagamento del ticket di licenziamento **non** è **automatica**: il datore di lavoro deve verificare la possibilità di proseguire il rapporto di lavoro.
"Bonus Giovani 2026", "Bonus Donne 2026" e "Bonus ZES 2026": istruzioni Circolari INPS n. 55, 56 e 57 del 14 maggio 2026	L'INPS ha fornito le **prime indicazioni** per beneficiare dei **Bonus Giovani**, **Donne** e **ZES 2026**, i nuovi **esoneri contributivi** introdotti dal c.d. Decreto Lavoro, volti a incentivare la stabilizzazione professionale di giovani, donne e lavoratori nelle aree svantaggiate del Paese attraverso lo strumento dello **sgravio totale** (esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, nei **limiti** dei rispettivi **massimali mensili**). Per tutte le misure, restano **esclusi** i contratti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, di **lavoro domestico** e i **rapporti di apprendistato**. I datori di lavoro interessati dovranno garantire la **regolarità contributiva** tramite il DURC, il **rispetto** degli **accordi collettivi nazionali** e una serie di altre condizioni (da verificare l'**incremento occupazionale netto**). Per l'ammissione agli esoneri, va inoltrata **domanda** all'INPS, esclusivamente in via **telematica**, avvalendosi di specifici moduli che saranno resi disponibili sul sito istituzionale.
Decreto Maltempo: domande di integrazione reddito dei dipendenti Circolare INPS n. 54 del 13 maggio 2026	L'INPS, facendo seguito al c.d. **Decreto Maltempo**, con cui sono stati previsti interventi urgenti per l'**emergenza** provocata dagli eventi meteorologici che hanno colpito alcuni territori di **Calabria, Sardegna e Sicilia** a decorrere dal 18 gennaio 2026, illustra e fornisce indicazioni per accedere all'**ammortizzatore unico** introdotto a sostegno di **imprese** e lavoratori **dipendenti** interessati da tali eventi.
Fondi interprofessionali formazione continua: nuove linee guida Ministero del Lavoro, Decreto direttoriale n. 227 dell'11 maggio 2026	Sono state rese note le **nuove linee guida** in materia di attivazione, funzionamento e vigilanza dei **fondi paritetici interprofessionali** per la **formazione continua**. A seguito dell'adesione ad un fondo, l'impresa non potrà attivare una nuova procedura di adesione o mobilità nei successivi 12 mesi.
Valorizzazione della risorsa mare Legge n. 70 del 7 maggio 2026 (G.U. n. 106 del 9 maggio 2026)	La legge recante **"Valorizzazione della risorsa mare"** introduce: • **sgravi contributivi** al fine di favorire il **reimbarco** dei lavoratori in caso di **arresto definitivo** dell'**imbarcazione**; • disposizioni in materia di **ammortizzatori sociali** per il settore pesca.

COMMENTI

OBBLIGO DI INDICAZIONE DEL CODICE CNEL DEL CCNL NELLE BUSTE PAGA E NEI CONTRATTI DI ASSUNZIONE

Il c.d. Decreto Lavoro (D.L. n. 62/2026) ha introdotto nuovi obblighi di informazione a carico del datore di lavoro, insistendo ancora una volta sulla necessità di garantire un adeguato monitoraggio sull'applicazione dei contratti collettivi al fine di contrastare il fenomeno del c.d. *dumping contrattuale* nonché di individuare eventuali scostamenti dei trattamenti economici e normativi applicati ai lavoratori.
In virtù delle modifiche apportate, è introdotto l'**obbligo** per il **datore** di lavoro di **comunicare** al lavoratore il codice alfanumerico unico del **contratto collettivo nazionale di lavoro** applicato al rapporto di lavoro (**codice CNEL**):

- in fase di **assunzione**;
- all'interno del **prospetto paga**.

CODICE CNEL TRA LE INFORMAZIONI DA COMUNICARE IN FASE DI ASSUNZIONE

Tra le informazioni che il datore di lavoro pubblico e privato è tenuto a comunicare al lavoratore, in relazione al rapporto di lavoro intercorrente con lo stesso, a seguito delle modifiche introdotte dal c.d. Decreto Lavoro, rientra anche *"il codice alfanumerico unico assegnato al contratto collettivo nazionale di lavoro"*.
Conseguentemente, dal 1° maggio 2026, data di entrata in vigore del Decreto Lavoro, il datore di lavoro è tenuto a rendere noto al lavoratore il codice alfanumerico del contratto collettivo nazionale di lavoro (**codice CNEL**), al fine di consentire la corretta e univoca individuazione del CCNL applicato al rapporto di lavoro.
Tale obbligo è assolto mediante la **consegna al lavoratore del contratto individuale di lavoro** (**lettera di assunzione**), redatto in forma scritta, ovvero della copia della comunicazione obbligatoria di instaurazione del rapporto di lavoro.
In merito a quest'ultima, preme evidenziare che, ad oggi, non risulta che le comunicazioni obbligatorie (modelli UNILAV, UNIMARE, ecc.) abbiano integrato il codice CNEL dei contratti collettivi tra le informazioni in esse contenute, rimanendo ancorate invece al "codice ANPAL". In attesa di un necessario aggiornamento in tal senso dei modelli di comunicazione, si sottolinea come, allo stato attuale, la mera consegna della copia della comunicazione obbligatoria non consenta di assolvere al nuovo obbligo informativo risultando pertanto necessaria anche a tali fini la consegna del contratto individuale di lavoro.

CODICE CNEL NEL PROSPETTO PAGA

Come noto, all'atto della corresponsione della retribuzione vi è l'obbligo di consegna al lavoratore dipendente ("*con esclusione dei dirigenti*") di un "prospetto paga" in cui devono essere indicati il nome, cognome e qualifica professionale del lavoratore, il periodo cui la retribuzione si

riferisce, gli assegni familiari e tutti gli altri elementi che, comunque, compongono detta retribuzione, nonché, distintamente, le singole trattenute. Tale prospetto paga deve portare la firma, sigla o timbro del datore di lavoro o di chi ne fa le veci.
A seguito della modifica introdotta dal Decreto Lavoro, è stato precisato che **tra le informazioni contenute nel prospetto paga deve essere indicato anche il codice CNEL del contratto collettivo**.
Di conseguenza, in virtù di tale ultima modifica, nei prospetti paga mensili e, si ritiene per analogia, anche nel libro unico del lavoro, il datore di lavoro dovrà indicare il codice CNEL del contratto collettivo nazionale di lavoro applicato al rapporto di lavoro (dipendente) instaurato con il lavoratore.

Decorrenza dell'obbligo
La norma, entrata in vigore lo scorso 1° maggio 2026, non dispone una specifica decorrenza dell'obbligo di indicazione del codice CNEL nei prospetti paga.
A riguardo, in considerazione delle finalità informative e anti-dumping della norma e al fine di garantire uniformità nei cedolini paga emessi, **si ritiene** di poter affermare che **l'obbligo decorre dai prospetti paga relativi alle retribuzioni di competenza del mese di maggio**. Sulla base di tale interpretazione, rimangono esclusi dall'obbligo in esame i cedolini di competenza del mese di aprile (e di mesi precedenti) emessi a partire dal 1° maggio 2026.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2026

31 MAGGIO (DOMENICA)→ LUNEDÌ 1

Invio telematico del flusso UNIEMENS
Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2026**. *Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata
Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata
Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **aprile 2026**. *Invio tramite Flusso UniEmens.*

Contributi FASI
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2026**.
Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico
Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2026**.

LUNEDÌ 15

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **maggio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **maggio 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre - dicembre 2025**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **maggio 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**maggio 2026**).

LUNEDÌ 29

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno, consegnano al dipendente/ pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

MARTEDÌ 30

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2026**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **maggio 2026**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2026

Martedì 2: Festa della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.