*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 14** di*

info azienda – Luglio 2026

LE ULTIME NOVITÀ

PMI: contributi per la formazione tecnologica e digitale Decreto 13 luglio 2026	Il Ministero delle imprese e del made in Italy (MIMIT) ha previsto a favore delle piccole e medie imprese ubicate nelle Regioni meno sviluppate dei **contributi fino al 70%** della spesa (con un **tetto massimo di 42.000 euro**) per sostenere corsi di formazione volti all'accrescimento delle competenze dei dipendenti con riferimento all'innovazione tecnologica ed alla transizione verde e digitale. Le **domande** possono essere inviate a Invitalia a partire **dalle ore 12.00 del 10 settembre 2026 e fino alle ore 12.00 del 21 dicembre 2026**.
Modalità di fruizione del congedo straordinario Nota INL n. 950/2026	L'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha precisato che le modalità temporali di fruizione del congedo straordinario per l'assistenza ai portatori di handicap grave (di cui all'articolo 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001) rientrano nella **sfera decisionale del lavoratore**, il quale è titolare di un diritto soggettivo pieno, non subordinato al consenso del datore di lavoro e non comprimibile mediante scelte organizzative unilaterali dell'azienda. Di conseguenza, il datore di lavoro non può imporre calendari rigidi o programmazioni unilaterali, in quanto le esigenze di assistenza del familiare disabile sono spesso urgenti e imprevedibili. Il lavoratore deve comunque rispettare l'obbligo di leale collaborazione, comunicando le assenze con **congruo anticipo quando è possibile**. Situazioni improvvise o improcrastinabili legittimano invece una comunicazione anche contestuale o immediata della fruizione del congedo. Chiunque ostacoli, limiti o condizioni l'esercizio di tale diritto rischia sanzioni amministrative che vanno da 516 a 2.582 euro, nonché l'impossibilità di ottenere la certificazione della parità di genere se il rifiuto, l'opposizione o l'ostacolo siano stati accertati nei due anni precedenti alla relativa richiesta.
Violazioni ostative al godimento dei benefici normativi e contributivi Decreto 22 giugno 2026 (G.U. 8 luglio 2026, n. 156)	Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha individuato le violazioni in materia di lavoro e legislazione sociale, comprese le violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro nonché di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, che costituiscono **cause ostative** al godimento dei **benefici normativi e contributivi**.
Nuovi criteri per la classificazione dei comuni montani D.P.C.M. 11 maggio 2026, n. 121 (G.U. 7 luglio 2026, n. 155)	È stato pubblicato il *"Regolamento recante i criteri per la classificazione dei comuni montani in attuazione dell'art. 2, comma 1, della legge 12 settembre 2025, n. 131"*. Con il predetto Regolamento sono **confermati** i criteri per la classificazione dei Comuni montani sulla base di dati quali altitudine, pendenza e caratteristiche territoriali. L'elenco dei Comuni che soddisfano tali requisiti è riportato nell'Allegato al Regolamento.

COMMENTI

INCENTIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

Al fine di rafforzare l'occupazione giovanile stabile, l'articolo 4 del Decreto Lavoro (D.L. n. 62/2026), convertito con modificazioni dalla Legge n. 112/2026, ha introdotto un **incentivo alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro**.

DATORI DI LAVORO INTERESSATI ED ESCLUSI
Il beneficio è riconosciuto ai **datori di lavoro privati**, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, **compresi** i datori di lavoro del **settore agricolo**. È esclusa la Pubblica Amministrazione.

LAVORATORI INTERESSATI
L'incentivo spetta per le **trasformazioni di rapporti di lavoro a tempo determinato** (di durata complessiva non superiore a 12 mesi) in rapporti di lavoro a tempo indeterminato, effettuate **dal 1° agosto 2026 al 31 dicembre 2026**, riguardanti giovani lavoratori che, alla data della trasformazione, **non** abbiano compiuto il **35° anno d'età** e non siano mai stati **occupati** con un contratto a tempo indeterminato.
La misura riguarda le trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti di lavoro per il personale con qualifica di **operaio, impiegato o quadro**, con esclusione del personale con qualifica dirigenziale.

RAPPORTI DI LAVORO INTERESSATI
L'incentivo spetta:

- in caso di contratti di lavoro a **tempo parziale**;
- in relazione alle trasformazioni a tempo indeterminato riguardanti rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una **cooperativa** di lavoro ai sensi della Legge n. 142/2001;
- in caso di trasformazioni a tempo indeterminato a scopo di **somministrazione**, ancorché la somministrazione sia resa verso l'utilizzatore nella forma a tempo determinato.

Il beneficio, invece, **non** spetta in relazione:

- alle assunzioni a tempo determinato;
- alle nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- alle trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti di lavoro a tempo determinato originariamente instaurati dal 1° maggio 2026: infatti, affinché le trasformazioni possano essere incentivate, le stesse devono riguardare, senza soluzione di continuità, i rapporti di lavoro a tempo determinato instaurati entro e non oltre il 30 aprile 2026;
- ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato;
- alle trasformazioni a tempo indeterminato riguardanti contratti di lavoro intermittente o a chiamata.

MISURA E DURATA
L'incentivo consiste nell'**esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati**, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel **limite mensile di 500 euro** per ciascun lavoratore e per un periodo massimo di **24 mesi**.

Per i rapporti di lavoro che vengono trasformati a tempo indeterminato o che siano risolti nel corso del mese, tale soglia deve essere riproporzionata assumendo a riferimento la misura di 16,12 euro (500 euro/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo.
Per i rapporti di lavoro a tempo parziale, i massimali dell'agevolazione devono essere proporzionalmente ridotti.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2026

GIOVEDÌ 20

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento terza rata premi INAIL.

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **luglio 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2026**).

LUNEDÌ 31

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al **trimestre luglio - settembre 2026**.
Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2026**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2026**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2026

Sabato 15: Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.