*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 15** di*

info azienda – Agosto 2026

LE ULTIME NOVITÀ

NASpI: dimissioni per giusta causa dei lavoratori vittime di violenza Messaggio INPS n. 2540 del 3 agosto 2026	L'INPS fornisce chiarimenti in merito al riconoscimento delle **dimissioni per giusta causa** ai fini dell'accesso all'indennità di disoccupazione **NASpI** in caso di **recesso** dal rapporto di lavoro per la **tutela** del **bene supremo della vita** da parte della lavoratrice o del lavoratore **vittima di violenza**. Gli **atti persecutori o** le **forme di violenza di genere**, ancorché provenienti da soggetti estranei all'ambiente professionale, possono integrare la situazione di oggettiva impossibilità della prosecuzione del rapporto di lavoro ex articolo 2119 c.c. Tuttavia, il riconoscimento del diritto alla NASpI richiede la presenza di **chiare, oggettive e documentate situazioni fattuali**, da valutare in concreto alla luce del **collegamento funzionale** tra le **violenze** subite e il **rapporto di lavoro**.
Incentivo alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro: invio della domanda e istruzioni Uniemens Messaggio INPS n. 2518 del 29 luglio 2026	L'INPS ha reso noto che, dal 29 luglio 2026, è possibile presentare la **domanda telematica** per beneficiare dell'**"Incentivo** alla **stabilizzazione** dei **rapporti di lavoro"** in relazione alle **trasformazioni** effettuate o da effettuarsi a decorrere **dal 1° agosto 2026**, accedendo, con la propria identità digitale (SPID di almeno livello 2, CIE di livello 3 e CNS) al sito www.inps.it, sezione **"Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo) – Incentivi decreto Lavoro 2026 – Articolo 4 - ESTA"**. Sono, inoltre, fornite le **istruzioni operative** per fruire dell'**esonero contributivo** riguardo a tutte le gestioni previdenziali interessate, nonché le relative istruzioni contabili.
AI Act: dal 2 agosto 2026 obblighi di trasparenza per le imprese Regolamento (UE) n. 2024/1689	Dal **2 agosto 2026** sono in vigore alcune disposizioni UE che obbligano aziende e professionisti a creare una **policy aziendale** dedicata all'AI, facendo in modo che ogni output generato da quest'ultima sia **contrassegnato da una dicitura** che ne evidenzi l'utilizzo. Gli **obblighi di trasparenza** hanno l'obiettivo di assicurare che essi siano **consapevoli** di stare interagendo con un sistema AI o con un contenuto realizzato attraverso l'utilizzo della stessa; pertanto le aziende devono provvedere ad una mappatura di ogni interazione AI-utenti ovvero di ogni creazione di contenuti destinati a terzi. Inoltre è in vigore il **sistema sanzionatorio**, calibrato in base alla gravità della violazione e al volume d'affari complessivo dell'impresa.
Invariati i tassi di interesse BCE Comunicato stampa 23 luglio 2026	La Banca Centrale Europea (**BCE)** rende noto che restano **invariati** i tre **tassi di interesse** di riferimento della BCE. In particolare, i tassi di interesse sui depositi presso la banca centrale, sulle operazioni di rifinanziamento principali e sulle operazioni di rifinanziamento marginale rimarranno invariati rispettivamente al 2,25%, al 2,40% e al 2,65%.
Minimali e massimali di rendita INAIL dal 1° luglio 2026 Circolare INAIL n. 35 del 22 luglio 2026	L'INAIL riepiloga i **minimali e** i **massimali** di rendita da utilizzare **dal 1° luglio 2026**. Gli importi sono stati determinati ex Decreto 11 maggio 2026, n. 58, del Ministero del Lavoro, secondo cui il minimale e il massimale di rendita sono pari, rispettivamente, ad euro 20.712,30 e ad euro 38.465,70.

COMMENTI

ESONERO CONTRIBUTIVO PER L'ASSUNZIONE DI MADRI DI ALMENO 3 FIGLI MINORENNI

Recentemente, l'INPS ha dato attuazione all'**esonero contributivo strutturale** introdotto, dal 1° gennaio 2026, dalla Legge di Bilancio 2026 per favorire l'**assunzione di donne madri di almeno tre figli** e **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi**.

Per accedere al beneficio, i datori di lavoro devono presentare **domanda tramite il modulo telematico "ELM3"**, disponibile sul Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo). La **fruizione** del beneficio avviene mediante **conguaglio nelle denunce contributive**.

DATORI DI LAVORO INTERESSATI ED ESCLUSI

Il beneficio è riconosciuto ai datori di lavoro privati, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, compresi i datori di lavoro del settore agricolo. È esclusa la Pubblica Amministrazione.

LAVORATORI INTERESSATI

Il bonus spetta per le **assunzioni** a tempo **determinato**, **indeterminato** e per le **trasformazioni** dei rapporti da tempo determinato a tempo indeterminato, effettuate a decorrere **dal 1° gennaio 2026**, di **donne:**

- **madri di almeno tre figli** di età **minore di 18 anni** (ovvero 17 anni e 364 giorni), compresi i figli **in adozione o in affidamento**, inclusi i periodi di pre-affido o preadozione. Il **requisito** deve essere posseduto dalla lavoratrice **al momento dell'assunzione** e, **da tale data**, **si cristallizza**, a nulla rilevando le variazioni sul nucleo familiare che intervengono successivamente;
- **prive**, al momento dell'assunzione, di un **impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi**. Va verificato che in tale periodo la lavoratrice non abbia prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto subordinato della durata di almeno 6 mesi. Per il lavoro autonomo o parasubordinato il riferimento è alla remunerazione annua, inferiore ai limiti esenti da imposizione che è di 5.500 euro in caso di lavoro autonomo propriamente detto, e di 8.500 euro per co.co.co. e altre prestazioni ex articolo 50, comma 1, lettera c-bis), TUIR.

RAPPORTI DI LAVORO INTERESSATI

L'esonero contributivo riguarda tutti i rapporti di lavoro dipendente **a tempo determinato** e **indeterminato** del settore

privato, incluso il **settore agricolo**, compresi i rapporti di lavoro **part-time** e spetta anche per le assunzioni a scopo di **somministrazione.**

L'incentivo **non spetta** in relazione alle assunzioni con contratto di **apprendistato** e di **lavoro domestico**. Inoltre, **non** rientra fra le tipologie di rapporto di lavoro incentivate l'assunzione con contratto di lavoro **intermittente** o a chiamata, ancorché stipulato a tempo indeterminato.

MISURA E DURATA

L'incentivo consiste nell'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel **limite mensile di 666,66 euro** (€ 8.000/12) per ciascun lavoratore. Per i rapporti di lavoro instaurati e risolti **nel corso del mese**, la predetta soglia è riproporzionata nella misura di **21,50 euro** (666,66 euro/31 giorni) per ogni giorno di fruizione dell'esonero.

Per i **rapporti di lavoro a tempo parziale**, i massimali dell'agevolazione devono essere proporzionalmente ridotti.

Nell'ipotesi di **trasformazione** di un rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, l'INPS chiarisce che l'esonero può essere **riconosciuto solo** nel caso in cui il **rapporto a termine** sia **già agevolato** per effetto della medesima disposizione.

L'esonero spetta:

- in caso di **assunzione a tempo determinato**, anche in somministrazione, **per 12 mesi** dalla data di assunzione;
- in caso di **trasformazione** di un **rapporto di lavoro a termine già agevolato**, **per 18 mesi** dalla data della prima assunzione;
- in caso di **assunzione a tempo indeterminato**, **per 24 mesi** dalla data di assunzione.

L'esonero i spetta **anche** in caso di **proroga** del rapporto di lavoro, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato, fino al **limite** complessivo di **12 mesi**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2026

GIOVEDÌ 20

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2026**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento terza rata premi INAIL.

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **luglio 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2026**).

LUNEDÌ 31

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al **trimestre luglio - settembre 2026**.
Versamento tramite bollettino di C/C postale predisposto dal FASI.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2026**.
Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2026**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2026

Sabato 15: Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.