*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 16** di*

info azienda – Agosto 2026

LE ULTIME NOVITÀ

Novità su addizionali regionali, familiari a carico e fringe benefit D.Lgs. nn. 147 e 148 del 7 agosto 2026 (S.O. n. 30, G.U. n. 185, 11 agosto 2026)	Pubblicati i Decreti Legislativi in materia di **tributi regionali e locali** e di **federalismo fiscale regionale** e disposizioni integrative e correttive in materia di **imposte sui redditi**. Tra le misure di rilievo rientrano: • le modifiche alla disciplina dell'**addizionale regionale** all'**IRPEF**, con possibilità di **ridurre** l'**aliquota di base** fino ad azzerarla e di stabilire una **soglia di esenzione** in ragione di specifici requisiti reddituali, intesa come limite di reddito al di sotto del quale l'addizionale regionale **non** è **dovuta** e al di sopra del quale la stessa si applica al reddito complessivo; • il **trattamento fiscale** dei **familiari a carico**; • la tassazione dei fringe benefit (**auto aziendali e optional**).
Enti sportivi dilettantistici e lavoro sportivo: chiarimenti Agenzia delle Entrate, Circolare n. 7 del 7 agosto 2026	Riguardo al **lavoro sportivo dilettantistico**, la **soglia di non imponibilità fiscale fino a 15.000 euro annui** si applica anche ai **rapporti di lavoro subordinato**. Per la parte eccedente, si applicano le regole ordinarie del lavoro dipendente. In merito ai **volontari**, i rimborsi spese forfetari per eventi o manifestazioni (fino a 400 euro mensili) concorrono al raggiungimento e al superamento della soglia di 15.000 euro. Qualora tale **limite** sia **già superato** nell'anno solare per effetto di **altri compensi di lavoro autonomo sportivo**, l'importo del rimborso forfetario percepito diventa **interamente imponibile** ed è soggetto a **ritenuta d'acconto**.
Rimborso esente spese di istruzione anche se sostenute dal coniuge Agenzia delle Entrate, Risposta ad Interpello n. 159 del 7 agosto 2026	**Non concorrono** a formare il **reddito** del dipendente le somme rimborsate dal datore a titolo di **spese di istruzione** nell'interesse dei familiari **anche** nel caso in cui il **pagamento** sia stato effettuato dal **coniuge**. Il dipendente e/o il coniuge che ha sostenuto la spesa **non** può fruire di **altra agevolazione fiscale** in relazione alle somme rimborsate. Quindi, il datore deve acquisire una **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà** che attesti la circostanza che le medesime fatture non siano già state (e non saranno) oggetto di richiesta di rimborso presso di lui e anche presso terzi.
Bonus Giovani, Donne e ZES: domande entro il 30 settembre 2026 Messaggio INPS n. 2451 del 23 luglio 2026	Per il riconoscimento dei **Bonus "Giovani"**, **"Donne"** e "Zona Economica Speciale per il Mezzogiorno – **ZES unica**", le relative **istanze** potranno essere trasmesse entro il **30 settembre 2026**. Pertanto, dal 1° ottobre 2026 non sarà più possibile presentare nuove domande riferite alle assunzioni effettuate nell'arco temporale oggetto di incentivazione.

COMMENTI

DISABILI: LE SANZIONI PER CHI NON ADEMPIE AGLI OBBLIGHI DI LEGGE

I datori di lavoro privati che non adempiono agli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro delle persone disabili sono soggetti a specifiche **sanzioni** amministrative.

Gli importi delle sanzioni amministrative sono attualmente pari a:

- **702,43 euro** per ritardato invio del prospetto informativo che le aziende, con almeno 15 dipendenti, sono obbligate a trasmettere annualmente agli uffici competenti.
  Tale somma è **maggiorata di 34,02 euro** per ogni giorno di ulteriore ritardo. La maggiorazione va calcolata dal giorno successivo a quello in cui è maturato l'obbligo di invio (31 gennaio di ogni anno) e, pertanto, l'importo della sanzione non potrà essere inferiore a 736,45 euro (702,43 euro per la parte fissa e 34,02 euro per il primo giorno di ritardo);
- **196,05 euro** (elevati a **221,60 euro dal 1° gennaio 2027**) per ogni giorno in cui risulti scoperta, per cause imputabili al datore di lavoro, la quota d'obbligo.
  Tale sanzione trova applicazione decorsi 60 giorni dalla data in cui insorge l'obbligo di assumere disabili.

Prima di applicare la sanzione, il datore di lavoro è diffidato alla regolarizzazione dell'inosservanza di legge. Se ottempera alla diffida che prevede, in relazione alla quota d'obbligo non coperta, la presentazione agli uffici competenti della richiesta di assunzione o la stipulazione del contratto di lavoro con la persona con disabilità avviata dagli uffici, il datore di lavoro paga una sanzione ridotta, pari ad 1/4 di quella prevista.

I datori di lavoro privati che, per le speciali condizioni della loro attività, non possono occupare l'intera percentuale di disabili, possono essere **parzialmente esonerati** dall'obbligo di assunzione, a condizione che versino al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili un contributo esonerativo nella misura di **39,21 euro** (elevati a **44,32 euro dal 1° gennaio 2027**) per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato.
Inoltre, i datori di lavoro privati che occupano addetti impegnati in lavorazioni che comportano il pagamento di un tasso di premio INAIL pari o superiore al 60 per mille possono autocertificare l'esonero dall'obbligo occupazionale previo versamento al Fondo per il diritto al lavoro dei disabili del predetto contributo esonerativo per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore con disabilità non occupato

In caso di **omissione totale o parziale** del versamento del **contributo esonerativo**, la somma dovuta può essere maggiorata, a titolo di sanzione amministrativa, dal 5% al 24% su base annua.
Prima della segnalazione all'Ispettorato del lavoro territorialmente competente, l'ufficio competente per il collocamento mirato diffida il datore di lavoro inadempiente a provvedere al versamento entro 30 giorni. In caso del perdurare dell'omesso versamento dei contributi dovuti al Fondo, l'Ispettorato adotta un Verbale di accertamento e notificazione con cui applica la sanzione pecuniaria prevista.
Se il datore di lavoro persevera nell'omesso versamento del contributo esonerativo, l'ufficio provinciale per l'impiego dichiara, con apposito provvedimento, la decadenza dall'esonero parziale.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI SETTEMBRE 2026

MARTEDÌ 15

Modello 730

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 16 luglio al 31 agosto consegnano al dipendente/pensionato/ collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **agosto 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **agosto 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **gennaio - marzo 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **agosto 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**agosto 2026**).

MERCOLEDÌ 30

Modello 730

CAF e professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° settembre al 30 settembre consegnano al dipendente/pensionato/ collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **agosto 2026**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **agosto 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **agosto 2026**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **agosto 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI SETTEMBRE 2026

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.